

Муниципальное бюджетное учреждение
Центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей
Брединского муниципального района

Согласовано:
Председателем Собрания
Трудового коллектива
Е.В Добровольская *Евдокия*

Утверждаю: *Чумаков*
Директор МБУ Центр помощи
детям Т.Л Чумаков
Приказ № *196* от « *20* » *10* 2025г

Положение
Комиссии об Антикоррупционной политике
МБУ Центр помощи детям, оставшимся без
попечения родителей
Брединского муниципального района

п. Маяк 2025г

1. Общие положения

1.1 Настоящая Антикоррупционная политика является базовым документом МБУ Центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей Брединского муниципального района Челябинской области (далее-Учреждение), определяющим ключевые принципы и требования, направленные на предотвращение коррупции и соблюдением норм антикоррупционного законодательства Российской Федерации, работниками и иными лицами, которые могут действовать от имени Учреждения.

1.2 Антикоррупционная политика разработана на основе Федерального закона Российской Федерации от 25.12.2008г №273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее - Федеральный закон №273-ФЗ), Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, разработанных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации от 08.11.2013, Устава Учреждения и других нормативных актов.

1.3. Антикоррупционная политика является локальным нормативным актом Учреждения.

1.4. Настоящей Антикоррупционной политикой устанавливаются:

- основные принципы противодействия коррупции;
- правовые и организационные основы предупреждения коррупции и борьбы с ней;
- минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

2. Цели и задачи

2.1. Антикоррупционная политика Учреждения представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности.

2.2. Основными целями Антикоррупционной политики в Учреждении являются;

- предупреждение коррупции в Учреждении;
- обеспечение неотвратимости наказания за коррупционные проявления;
- формирование антикоррупционного сознания у работников Учреждения.

2.3. Основными задачами Антикоррупционной политики в Учреждении являются:

- формирование у работников единообразного понимания позиции Учреждения о неприятии коррупции в любых формах проявлениях;
- установление обязанности работников в Учреждения знать и соблюдать ключевые нормы антикоррупционного законодательства, требования настоящей политики
- минимизация рисков работников Учреждения в коррупционную деятельность
- обеспечение ответственности работников Учреждения за коррупционные проявления;
- мониторинг эффективности внедренных антикоррупционных мер.

3. Используемые в Антикоррупционной политике понятия и определения

3.1 Коррупция - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным

интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному третьему лицу другими физическими лицами. Коррупцией так же является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 года №273-ФЗ "О противодействии коррупции").

3.2 Противодействие коррупции - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ "О противодействии коррупции"):

- по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
- по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

3.3 Контрагент - любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

3.4 Взятка - получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав, за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

3.5 Коммерческий подкуп - незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

3.6 Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя организации) влияет или может повлиять на ненадлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя организации) с правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации, работником (представителем организации) которой он является.

3.7 Личная заинтересованность работника (представителя организации) - заинтересованность работника (представителя организации), связанная с получением работником (представителем организации) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или третьих лиц.

4. Основные принципы антикоррупционной деятельности

Система мер противодействия коррупции в Учреждении основывается на следующих ключевых принципах:

4.1 Принцип соответствия политики Учреждения действующему законодательству и общепринятым нормам. Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к Учреждению.

4.2 Принцип личного примера руководителя. Ключевая роль руководителя Учреждения в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

4.3 Принцип вовлеченности работников. Информированность работников Учреждения о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

4.4 Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции. Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения Учреждения, ее руководителя и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности Учреждения коррупционных рисков.

4.5 Принцип эффективности антикоррупционных процедур. Применение в Учреждении таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

4.6 Принцип ответственности и неотвратимости наказания. Неотвратимость наказания для работников Учреждения вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а так же персональная ответственность руководителя Учреждения за реализацию Антикоррупционной политики.

4.7 Принцип открытости. Информирование контрагентов, партнеров и общественность о принятых в Учреждении антикоррупционных стандартах ведения деятельности.

4.8 Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга. Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а так же контроля за их исполнением.

5. Область применения Антикоррупционной политики и круг лиц, попадающих под ее действие

5.1 Основным кругом лиц, попадающих под действие Антикоррупционной политики, являются работники Учреждения, находящиеся с ней в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций. Антикоррупционная политика распространяется и на лица, выполняющие для Учреждения работы или предоставляющие услуги на основе договоров на оказание услуг.

6. Определение должностных лиц, ответственных за реализацию Антикоррупционной политики

6.1 Эффективное управление антикоррупционной деятельностью Учреждения достигается за счет продуктивного и оперативного взаимодействия следующих участников: директора Учреждения, его заместителя, лиц, ответственных за реализацию Антикоррупционной политики в Учреждении, сотрудников, осуществляющих внутренний контроль деятельности Учреждения.

6.2 Данные должностные лица должны обеспечить выполнение требований действующего законодательства о противодействии коррупции и локальных нормативных актов Учреждения направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции.

6.3 В целях предупреждения и противодействия коррупции рабочая группа по предупреждению коррупционных проявлений в Учреждении планирует перечень антикоррупционных мероприятий по следующим направлениям: нормативно-правовое и организационное обеспечение антикоррупционной деятельности, мониторинг коррупционных факторов, антикоррупционное просвещение, обучение и пропаганда, обеспечение доступности и прозрачности антикоррупционной деятельности.

7. Ответственность работников за несоблюдение требований Антикоррупционной политики

7.1 Работники, не зависимо от занимаемой должности, несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством Российской Федерации, за соблюдение принципов и требований настоящей Антикоррупционной политики, а так же за действие (бездействие) подчиненных им лиц, нарушающих эти принципы и требования.

7.2 К мерам ответственности за коррупционные проявления в Учреждении относятся: меры уголовной, административной и дисциплинарной ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.